



## **Bando per manifestazione di interesse a partecipare ai Focus Team su Pari Opportunità, inclusione e benessere organizzativo**

Il [Piano Strategico di Ateneo 2023 - 2025](#) prevede uno specifico ambito dedicato alla valorizzazione delle risorse umane e alle pari opportunità, intese come la possibilità di esprimere e affermare l'uguale dignità di tutte le persone nel rispetto della loro unicità differenziante. Il Tavolo di Lavoro, creato per declinare le concrete azioni volte a realizzare gli obiettivi del Piano in materia di pari opportunità, ha proposto un progetto denominato **“Creazione di gruppi di lavoro che consentano ai partecipanti e alle partecipanti di esprimere le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione e favorire il dialogo e il confronto sulle pari opportunità”**.

In questo quadro, e in collaborazione con il Comitato PARI OPPORTUNITA', prende avvio **un'iniziativa di partecipazione sociale** sul tema, per ingaggiare l'intera comunità universitaria e promuovere la cultura delle pari opportunità, dell'inclusione e del benessere organizzativo, anche attraverso l'individuazione di nuove azioni legate alle specifiche tematiche ed in linea con quelle previste dal [Gender Equality Plan](#).

**L' iniziativa è rivolta a studenti e studentesse, corpo docente e personale tecnico amministrativo**, con l'obiettivo di favorire la partecipazione attiva a processi virtuosi, di cambiamento organizzativo, che diffondano la conoscenza di quanto già esiste in Ateneo nell'ambito delle pari opportunità, dell'inclusione e del benessere organizzativo, e che facilitino il dialogo e il confronto sul tema al fine di generare azioni creative e rispondenti a bisogni effettivi della comunità universitaria.

Allo scopo di consentire la massima rappresentatività della comunità universitaria saranno costituiti **quattro Focus Team**. Comprenderanno rispettivamente:

1. Studenti e studentesse di tutte le sedi dell'Ateneo;
2. Docenti (compresi Ricercatori/trici; Assegnisti/e) delle sedi padane;
3. Docenti (compresi Ricercatori/trici; Assegnisti/e) del Campus di Roma;
4. Personale Tecnico Amministrativo di tutte le sedi dell'Ateneo.



I Focus Team, guidati da conduttori esperti, saranno il luogo per esprimere le proprie opinioni, dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione e favorire il dialogo e il confronto sulle pari opportunità, l'inclusione e il benessere organizzativo in un clima costruttivo, orientato al bene comune.

**Ciascun gruppo sarà composto da 16 partecipanti.** Sono previsti al massimo **due incontri in presenza nell'arco di 3 mesi**, della durata di circa 3 ore.

Ciascun gruppo avrà composizione variabile; vi sarà rotazione dei partecipanti e per ogni convocazione metà dei partecipanti sarà sostituita con metodo casuale.

Al termine dei lavori, ciascun gruppo potrà inviare una proposta di iniziativa concreta al Tavolo di Lavoro sulle Pari Opportunità del Piano Strategico che ne valuterà l'implementazione nell'ambito delle iniziative del Piano stesso.

### **[Presenta la tua candidatura entro il 29 marzo 2024 e partecipa ai Focus Team](#)**

Le informazioni raccolte sono finalizzate esclusivamente all'avvio dell'iniziativa e alla costituzione dei focus team

I partecipanti ai Focus Team saranno selezionati dai componenti del gruppo di lavoro del Tavolo di Lavoro sulle Pari Opportunità e da quelli del Comitato Pari Opportunità.

I criteri di selezione delle candidature terranno conto di:

1. varietà socio-demografica (per favorire la diversità di età, genere, abilità/disabilità, appartenenza etnica, etc.);
2. varietà di ruolo nell'organizzazione (per favorire la presenza di tutti i livelli di inquadramento).

Saranno privilegiate le candidature di quanti non rivestono ruoli apicali (quali docenti di prima fascia e personale dirigente) e di quanti non sono già coinvolti in altri organi di rappresentanza formale (come studenti e studentesse con ruoli di rappresentanza nelle facoltà, personale impegnato in organizzazioni sindacali, etc...).